



MOT DU PRÉSIDENT

Fondé en 1997, le JAG a débuté son histoire en tant que groupe de discussion pour les gais et lesbiennes de la région de Saint-Hyacinthe. Puis, l'organisme a évolué et a bonifié ses services, en plus d'agrandir son territoire et sa clientèle. L'équipe aussi a pu bénéficier de cette croissance, passant de deux à dix employé·es entre 2012 et aujourd'hui. Plusieurs directions générales se sont succédé et le JAG a vécu plusieurs « vies » au cours de son existence. J'y ai moi-même travaillé pendant près de 10 ans avant de tirer ma révérence en 2019. Un an plus tard, je faisais mon retour en tant que membre du conseil d'administration. J'en assure la présidence depuis quelques mois maintenant.

Ce rapport annuel vous fera état de toutes les activités, les interventions, les représentations et les nombreuses implications de l'équipe sur le territoire de la Montérégie durant l'année 2024-2025. Vous verrez que le travail abattu par les employé·es et les deux directions de l'organisme est colossal. Un si grand territoire à couvrir nécessite une équipe grandiose qui se dévoue à la mission du JAG. Au-delà des chiffres et des statistiques, je tiens à souligner l'excellence de notre équipe de travail, leur dévouement et leur attachement aux valeurs d'ouverture, d'authenticité, d'humanisme, de confiance/sécurité, de bienveillance et d'écoute prônées par le JAG. L'humain au service de l'humain!

A portrait of Alexandre Houle, the President of the Board of Directors. He is a man with glasses, wearing a yellow fedora and a blue patterned shirt. He is holding a microphone in his right hand and a yellow object in his left hand. The background is dark and out of focus.

ALEXANDRE HOULE
Président du CA

MOT DU PRÉSIDENT

J'aimerais aussi attirer votre attention sur nous, les membres du Conseil d'administration qui sommes tout aussi dévoué·es et investi·es. Chaque décision que nous prenons et chaque pas que nous franchissons a pour objectif de faire évoluer le JAG vers une meilleure version de lui-même. Nous avons le bien-être des employé·es et de nos deux directions à cœur. Nous souhaitons faire évoluer l'organisme pour permettre au plus grand nombre de personnes de s'y reconnaître et de s'y impliquer. Grâce à notre ouverture, les idées nouvelles sont accueillies et souvent mises en application. De plus, en agissant de manière prudente et diligente, nous assurons la pérennité de l'organisme en tenant compte de sa santé financière et du contexte sociopolitique.

En dernier lieu, je ne peux passer sous silence le travail extraordinaire de notre Directeur général, Dominique Théberge. Depuis son arrivée en poste, en janvier 2023, le JAG a eu la chance de pouvoir compter sur un homme honnête, intègre, rigoureux, efficace et professionnel. Un être qui a su reconnecter l'organisme à ses racines et son essence. Avec son sens de la justice, Dominique a pu corriger les erreurs du passé. Avec son leadership, il a pu ramener la bienveillance au sein de l'équipe de travail.



ALEXANDRE HOULE
Président du CA



MOT DU PRÉSIDENT

Avec son expérience en gestion, il a mis en place les mécanismes, les outils et les sources de financement permettant au JAG de se solidifier. Avec son humilité, il affirmera sans doute que c'est l'équipe qui a accompli tout ça, qu'il n'était pas seul. Et il a bien raison, car comme le dit si bien l'adage : « Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. ». Malgré tout, pour qu'un groupe de personnes décide d'aller dans la même direction, autour d'un projet et/ou d'une vision commune, il faut un meneur solide, convainquant et profondément humain... comme Dominique.

Je suis fier d'être Président du JAG et d'être entouré de gens merveilleux qui célèbrent la diversité sous toutes ses formes. Des gens sensibles, drôles, ouverts et dévoués. Je suis d'avis que l'organisme a encore de belles années devant lui et que son développement est inévitable. Je remercie chacune et chacun d'entre vous qui participez à son évolution, et ce, peu importe votre niveau d'implication, car chaque être humain qui gravite autour du JAG a son importance.

Je nous souhaite une année 2025-2026 positive, douce et sereine, remplie de projets, de réalisations et de passions.



ALEXANDRE HOULE
Président du CA

MOT DU DIRECTEUR

Chose promise, chose faite.

L'année passée dans ma conclusion, je vous ai brossé le tableau du chantier qui se dressait devant nous pour cette année financière. Ainsi, tout comme des Charles-Axel Guillaumot, celui qui sauva Paris de l'effondrement au 18^e siècle, nous avons, tout comme lui, entrepris l'inspection et une solidification majeure de nos structures au JAG.

Notre politique des ressources humaines a connu une refonte sans précédent tout en créant un pont entre les exigences gouvernementales et notre réalité communautaire queer. Un chantier de plus de neuf mois. L'objectif: Un meilleur vivre ensemble dans une réalité sous-financée, alors que la détresse augmente au même rythme que la violence et la haine contre nos communautés.

Une bouffée d'air frais nous a sauvé de l'asphyxie lorsque Centraide est venu à la rescousse. Grâce à leur soutien, nous avons pu solidifier notre point de service de Longueuil et nous assurer d'avoir des locaux pouvant accueillir nos intervenant·es à temps plein et d'offrir enfin des groupes à Longueuil.



DOMINIQUE THÉBERGE
Directeur général

MOT DU DIRECTEUR

Un nouveau programme a vu le jour au JAG, il s'agit du MIC+. Financé par Le Bureau de Lutte contre l'homophobie et la transphobie, ce projet a pour but d'accompagner les municipalités dans une certification qui les aideraient à protéger la population LGBT+ contre les récentes montées de la violence et la haine. Étant l'instance politique la plus proche du peuple, elle est celle qui peut faire toute la différence dans la vie d'une personne et sa famille au quotidien.

Bref, encore une année bien remplie. Après autant de travaux à l'interne, il sera bientôt le temps pour nous de sortir de nos souterrains et de s'exposer au grand jour sachant maintenant que le JAG est plus solide que jamais.

A photograph of Dominique Thériberge, the General Director, speaking at a podium. He is a man with a beard, wearing a dark suit, holding a microphone. Behind him is a large screen displaying a colorful, abstract graphic. The text 'DOMINIQUE THÉBERGE' and 'Directeur général' is overlaid on the bottom right of the image.

DOMINIQUE THÉBERGE
Directeur général



Pour tout le monde Partout en Montérégie

Le JAG est un organisme communautaire de sensibilisation, de soutien et de référencement. Il dessert la population qui réside sur les territoires traditionnels des nations Kanien'kehá:kaet Abenaki, connus aujourd'hui sous le nom de la Montérégie Ouest, Centre et Est.

Il s'adresse à toute personne touchée de près ou de loin par la diversité affective, sexuelle et de genre, ou en questionnement. Dans le but d'offrir des modèles positifs, le JAG se démarque par son ouverture et son approche humaine.



**450 774-1349 | Sans frais 1 800 774-1349 | info@lejag.org
www.lejag.org**



MISSION

Le JAG est un organisme communautaire de sensibilisation, de soutien et de référencement qui dessert la population de la Montérégie Ouest, Centre et Est. Il s'adresse à toute personne touchée de près ou de loin par la diversité affective, sexuelle et de genre, ou en questionnement. Dans le but d'offrir des modèles positifs, le JAG se démarque par son ouverture et son approche humaine.

VISION

Le JAG est un incontournable, reconnu pour son authenticité, son accessibilité et son professionnalisme. Il est un acteur clé dans la sensibilisation et dans l'intervention, grâce à ses initiatives créatives et humaines qui ont un impact positif auprès de la population.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



ALEXANDRE HOULE
PRÉSIDENT



MÉLANIE MONTMARQUET
VICE-PRÉSIDENTE



MARIANNE BONIN
TRÉSORIÈRE



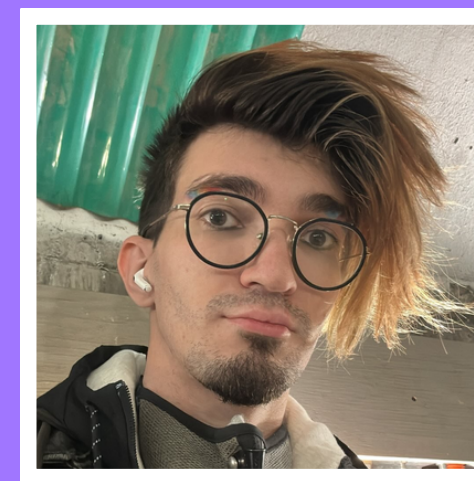
HUGHES MOREAU
SECRÉTAIRE



YVES SAMSON
ADMINISTRATEUR



JESSY BOURGAULT
ADMINISTRATEUR



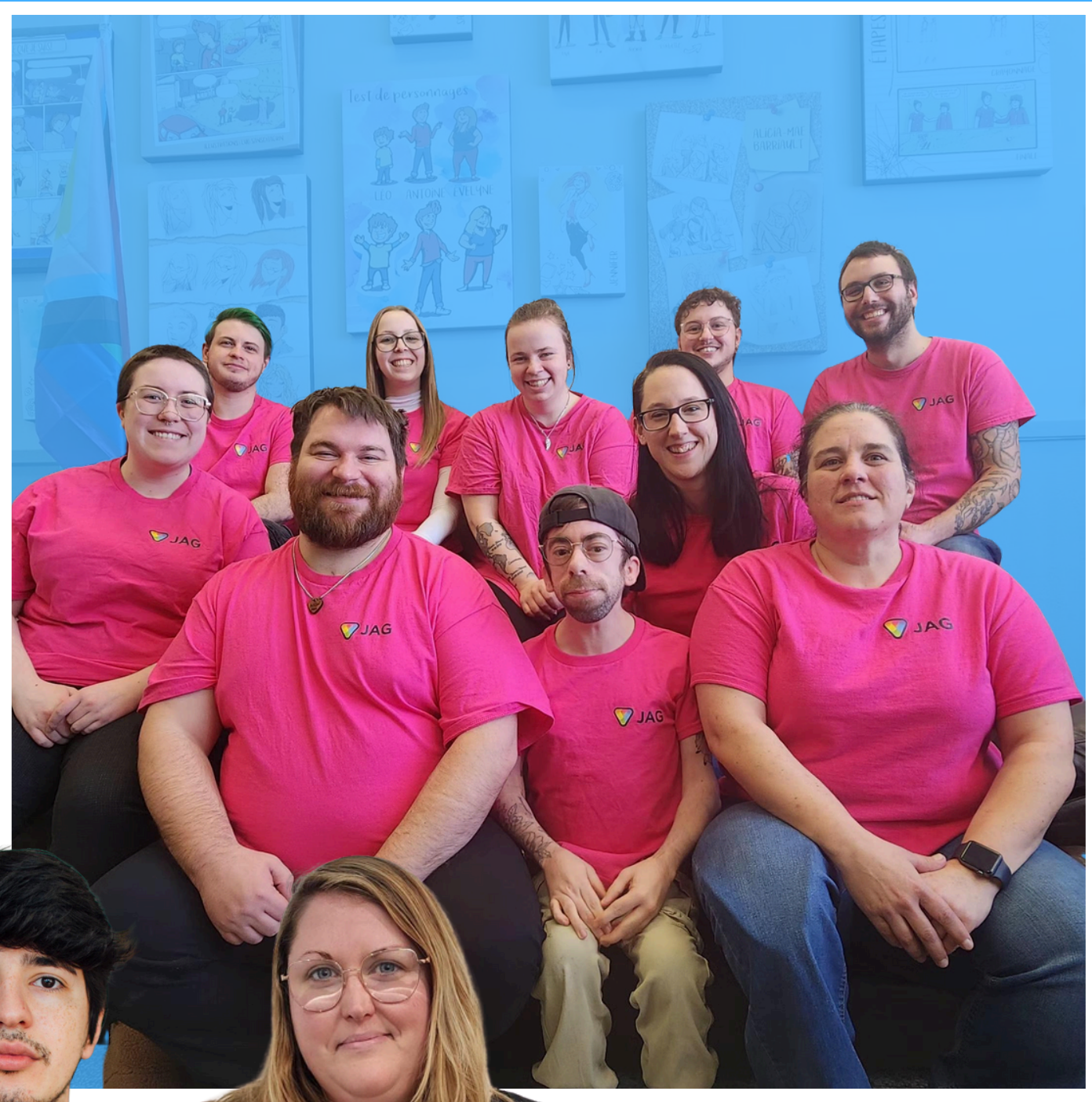
JORICK-YZAAK MALLETTE
ADMINISTRATEUR



PATRICK RIBERDY
ADMINISTRATEUR



RESSOURCES HUMAINES



L'ÉQUIPE AU 31 MARS 2025

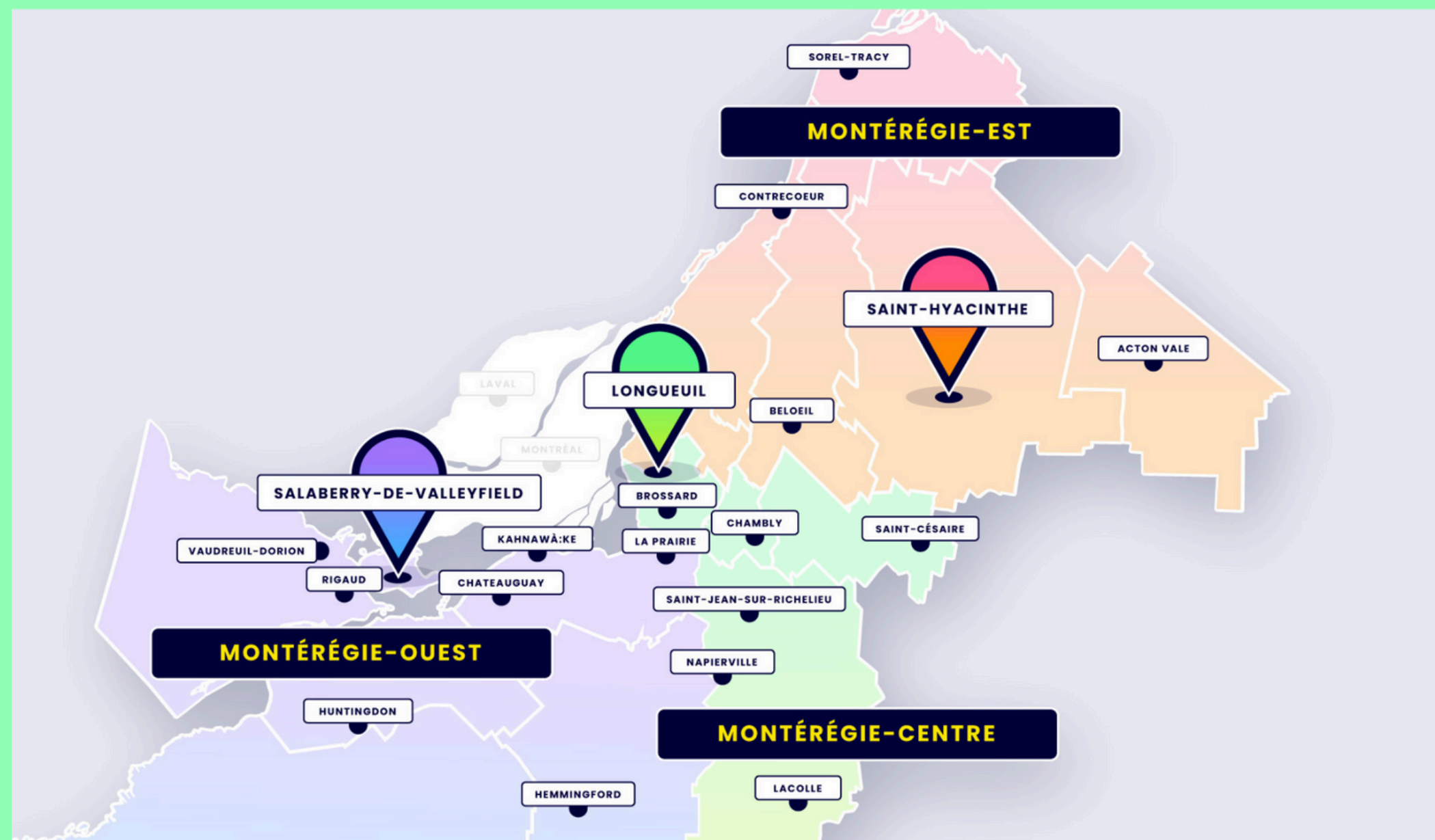
Dominique Théberge (il), directeur général
Jessica Grenon (elle), directrice des services
Mélanie Richer (elle), intervenante
Justine Hémond (elle), intervenante
Philippe Girouard (il), intervenant
Felix-Emil Boisvert (il/iel), intervenant
Amélie Boisclair (elle), intervenante
Raphaël Leblanc (il), intervenant
Matthieu Laroche (il), agent aux communications
Hugo Godoy (il), adjoint à la direction
Amélie Glaude (elle), chargée de projet
Jehd Larocque, stagiaire

LAC-À-L'ÉPAULE (du 3 au 6 juin 2024)

Une occasion à l'équipe de planifier la prochaine année, de mettre à jour certains dossiers et de faire du « team building ».



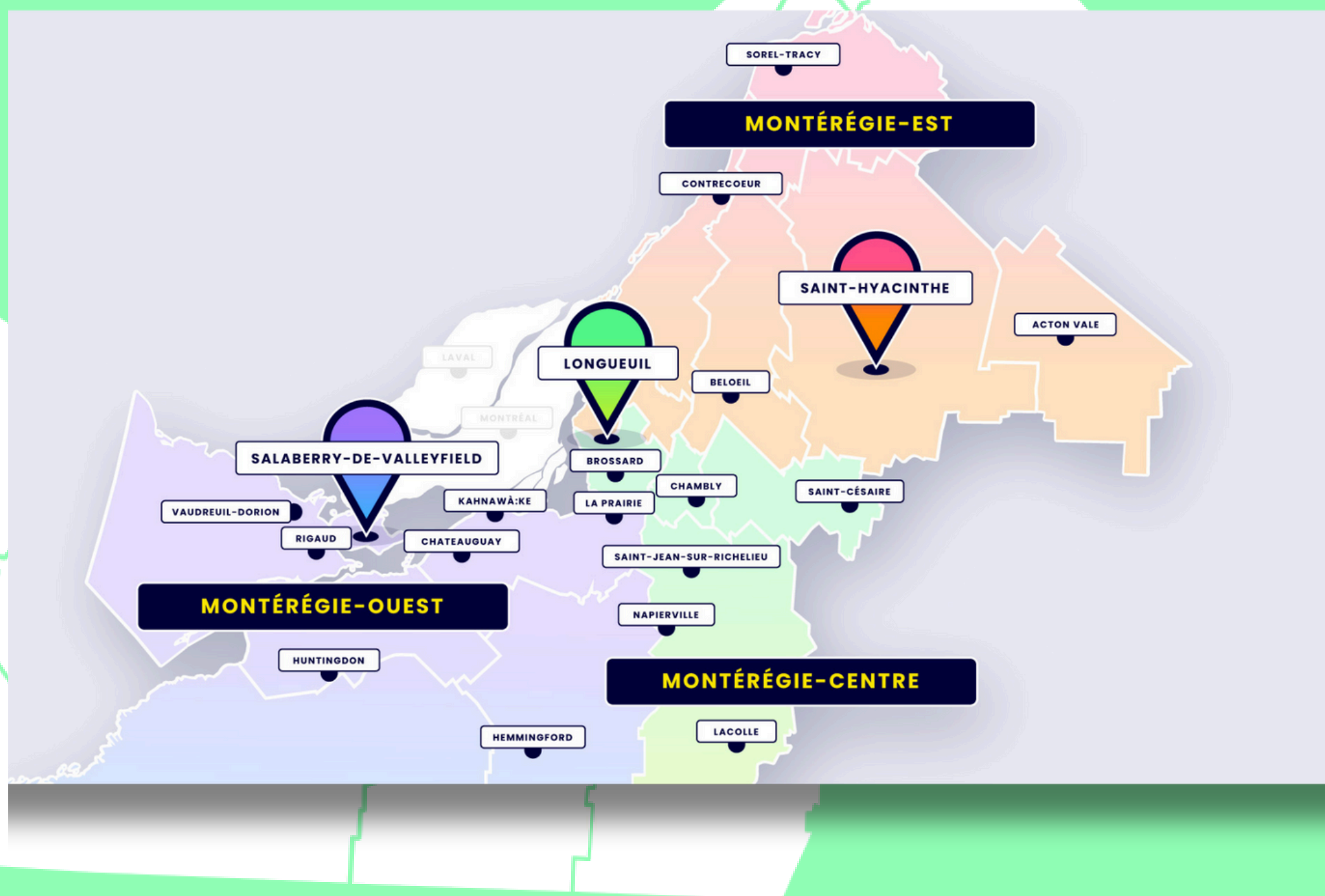
POINTS DE SERVICE ET TERRITOIRES DESSERVIS



Le JAG est établi sur le grand territoire de la Montérégie Ouest, Centre et Est et compte 3 points de service pour réaliser sa mission : **Saint-Hyacinthe, Longueuil et Salaberry-de-Valleyfield.**

POINTS DE SERVICE ET TERRITOIRES DESSERVIS

Si les points de service de **Saint-Hyacinthe** et de **Longueuil** sont très actifs, celui de **Salaberry-de-Valleyfield** l'est malheureusement moins, puisqu'il n'y a aucun·e employé·e permanent·e sur place, faute de financement. Nous offrons néanmoins la possibilité de prendre rendez-vous et un·e intervenant·e se déplacera en cas de besoin à ce point de service.



4 241
PARTICIPANT·ES

183
GROUPEs

ATELIERS ET FORMATIONS

- 51** AU-DELÀ DE LA DIFFÉRENCE
- 7** ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LA
COMMUNAUTÉ LGBT+
- 39** ALLIÉ·ES
- 18** LGBT ... QUOI?
- 26** LGBTQUIZ
- 9** DÉ·MÊLER
- 13** ATELIERS SUR MESURE
- 20** AUTRES ATELIERS





181

16 PAR TÉLÉPHONE
68 EN PERSONNE
3 PAR ZOOM
17 PAR MESSENGER
73 PAR TEAMS
2 PAR COURRIEL

**INTERVENTIONS
INDIVIDUELLES**

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES



0-11 ANS = 1

12-17 ANS = 48

18-25 ANS = 45

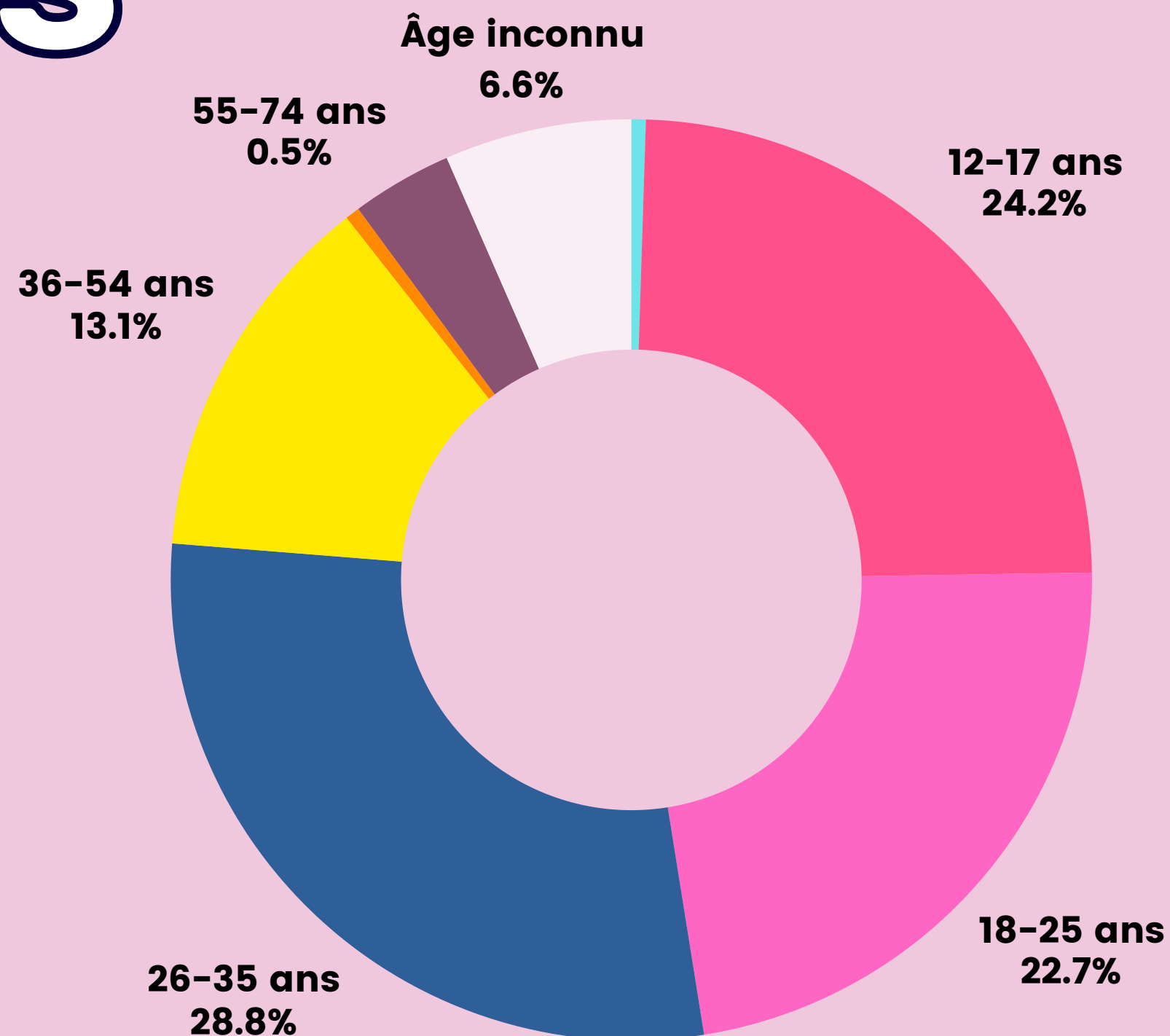
26-35 ANS = 57

36-54 ANS = 26

55-74 ANS = 1

75 ANS ET + = 7

ÂGE INCONNU = 13





11 Ado+
13 Diversité 18+
11 Parents et proches
9 Club littéraire LGBT+

44

RENCONTRES DE GROUPE



21 KIOSQUES



CONCERTATIONS

CDC, Table jeunesse, comités, etc.

171

RENCONTRES




TOTALISANT

375,5h

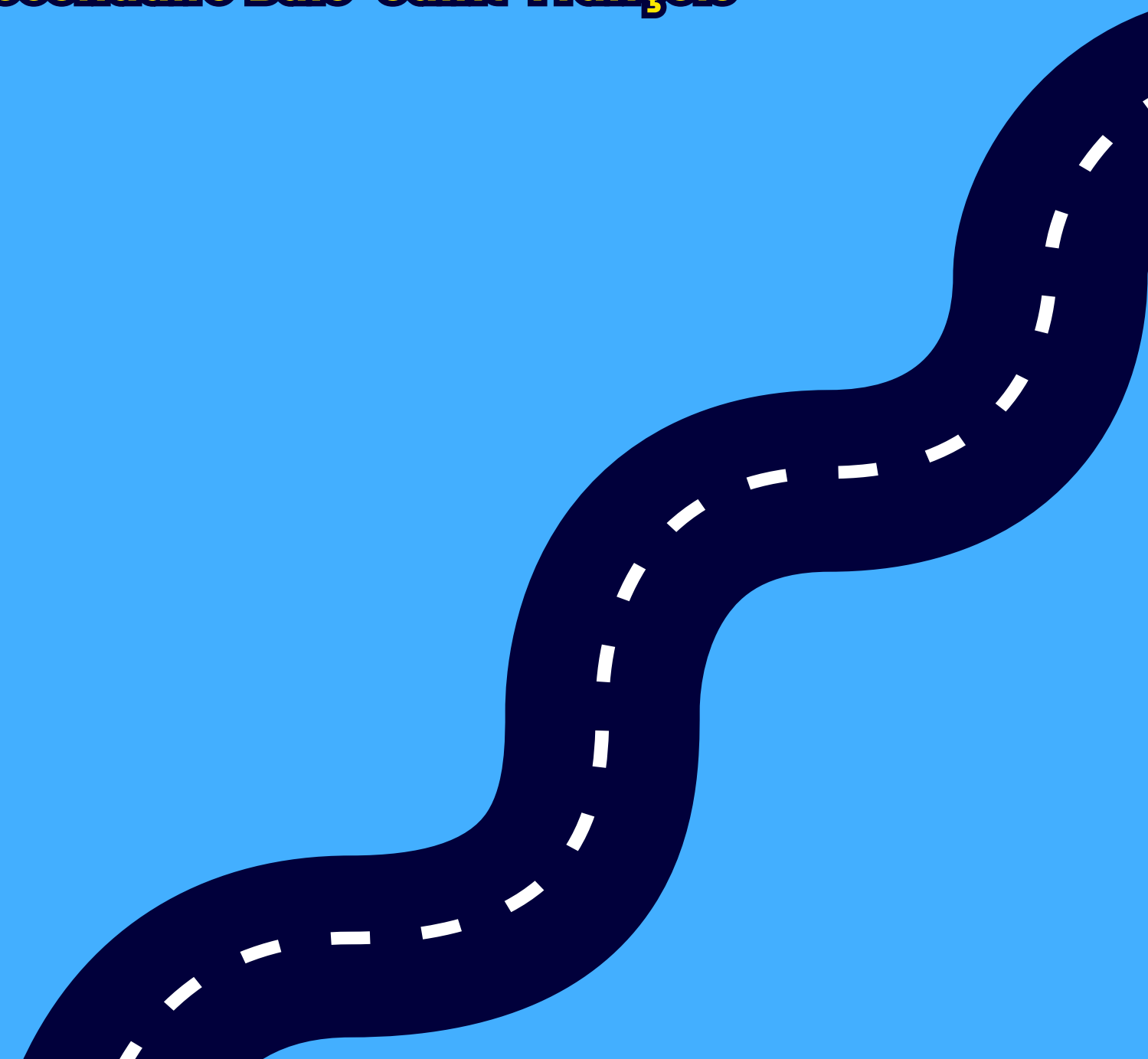
LES INTERVENANT·ES SUR LA ROUTE

L'équipe d'intervention du JAG sillonne les routes afin d'offrir des ateliers aux quatre coins de la Montérégie. Voici une liste des milieux que nous avons visités en 2024–2025 dans la Montérégie Ouest, Centre et Est :



MONTÉRÉGIE OUEST

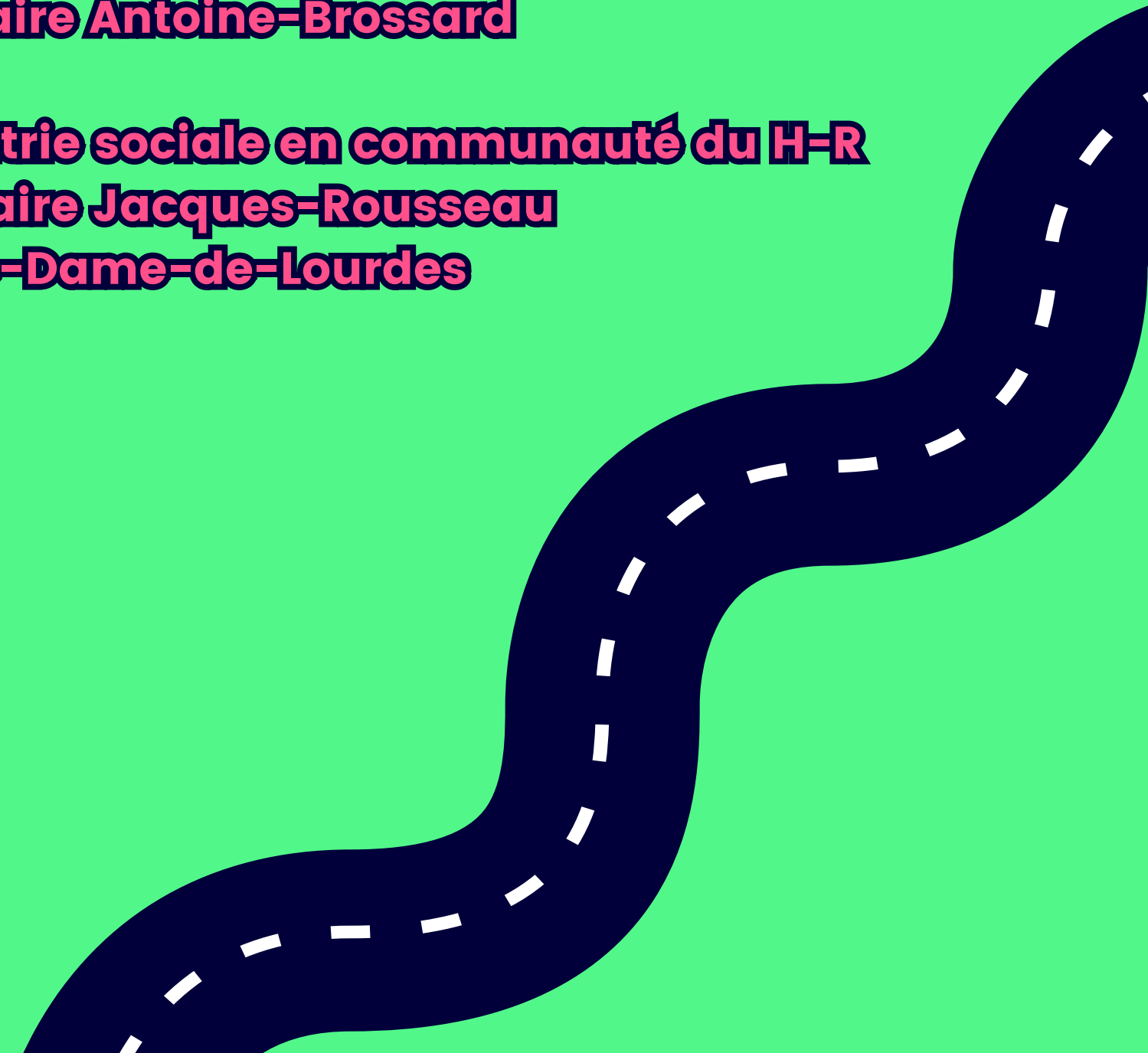
- 1. École secondaire Soulanges**
- 2. École secondaire Louis Cyr**
- 3. Collège Bourget**
- 4. École primaire de St-Isidore**
- 5. École primaire Ste-Clotilde**
- 6. Maison des jeunes de Beauharnois**
- 7. Maison des jeunes Equinox**
- 8. La Maison du Goéland**
- 9. Psychhésion**
- 10. Table jeunesse de Beauharnois-Salaberry**
- 11. CISSS Montérégie-Ouest**
- 12. Hôpital de Suroît**
- 13. CVCEC**
- 14. École secondaire Cité-des-Jeunes**
- 15. École Centennial Park**
- 16. KSCK Kahnawake**
- 17. Camping Plein Bois**
- 18. École secondaire Pierre-Bédard**
- 19. École secondaire Baie-Saint-François**



MONTÉRÉGIE CENTRE

1. CISSS Montérégie Centre
2. CALACS de Longueuil
3. École Joséphine-Dandurand
4. La Croisée de Longueuil
5. École secondaire Marguerite-Bourgeoys
6. École primaire Samuel-De-Champlain
7. Collège Français de Longueuil
8. École primaire des Saint-Anges
9. POSA – Source des Monts
10. La Maissonnette Berthelet
11. Maison des jeunes de Longueuil
12. Le 2159
13. Salon Vitalité 50+
14. Polyvalente Marcel-Landry
15. CJE Iberville
16. CISSS Montérégie-Centre
17. RLS Haut-Richelieu-Rouville
18. CCDM

19. Service de police de l'agglomération de Longueuil
20. CDC – Agglomération de Longueuil
21. CAAP Montérégie
22. École secondaire Antoine-Brossard
23. Inform'Elle
24. L'Étoile, pédiatrie sociale en communauté du H-R
25. École secondaire Jacques-Rousseau
26. Collège Notre-Dame-de-Lourdes



MONTÉRÉGIE EST

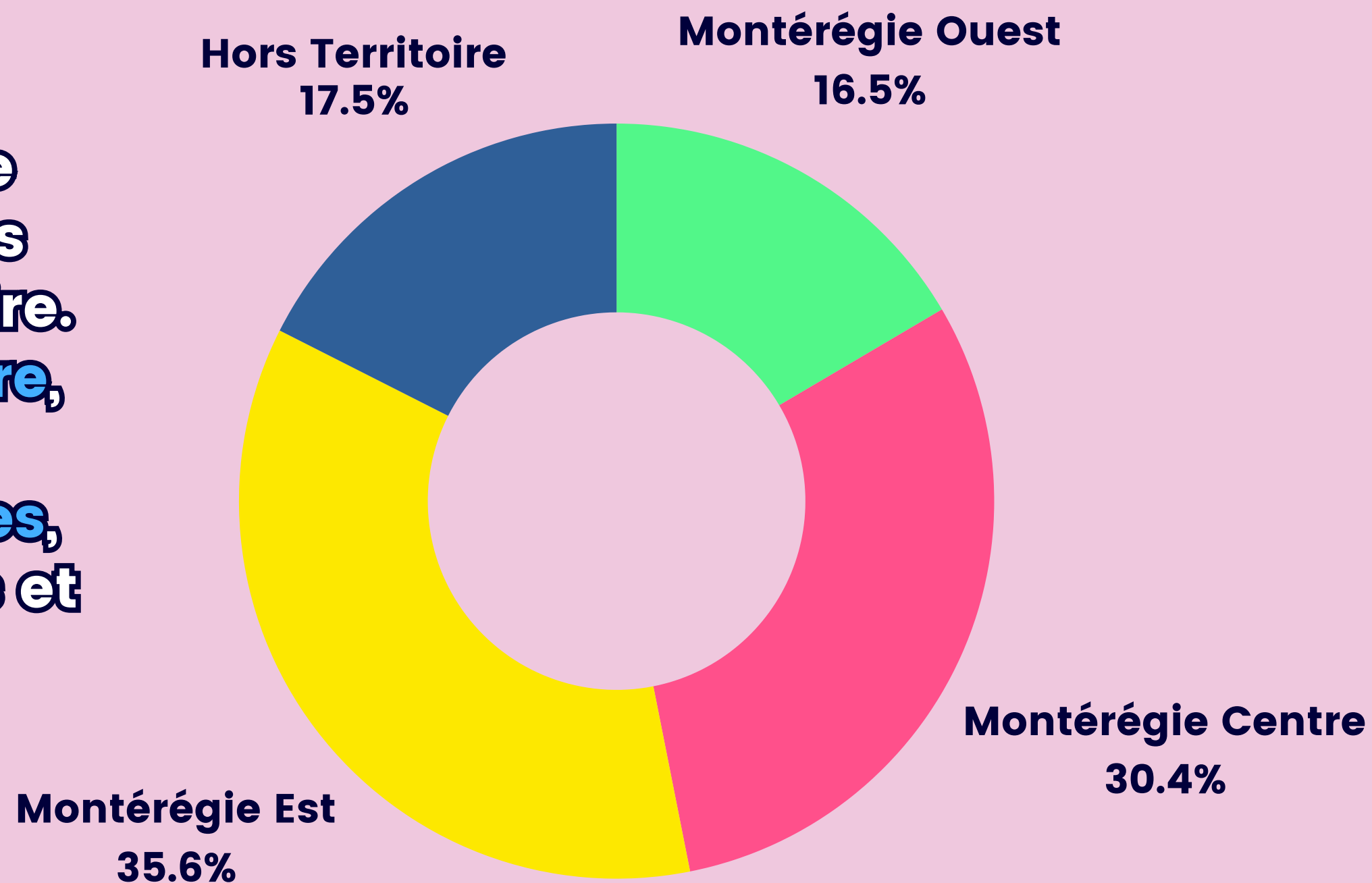
1. RLS Pierre-Boucher
2. La Traversée
3. L'Arc-en-ciel des Seigneuries
4. École J.-P.-Labarre
5. Académie des Sacrés-Coeurs
6. École Lafontaine
7. École Bois-Joli Sacré-Coeur
8. École Père-Marquette
9. École primaire La Farandole
10. École primaire Ludger-Duvernay
11. Maison des jeunes de Sainte-Julie
12. La Croisée
13. École secondaire Saint-Joseph
14. Centre de Femmes L'autonomie en SoiE
15. Les Matinées Mères-Enfants
16. École secondaire de Mortagne
17. CÉGEP de Saint-Hyacinthe
18. Table des intervenant·es en santé mentale

19. Centre de femmes l'Essentielle
20. L'Antre-Temps
21. CDC Marguerite D'Youville
22. MRC Pierre-de-Saurel
23. APTS Montérégie-Est
24. Maison la Virevolte
25. École secondaire Le Carrefour
26. École François-Williams
27. Théâtre l'Arrière-Scène
28. CFP Pierre-Dupuy



RÉPARTITIONS DE NOS ACTIVITÉS À TRAVERS LA MONTÉRÉGIE

Ce graphique démontre notre présence dans les trois secteurs de la Montérégie que nous desservons ainsi qu'en dehors de notre territoire. Cela inclut les **groupes de rencontre, les interventions individuelles, les ateliers, les formations, les kiosques, nos événements, les concertations et les représentations**. Sur les 630 affectations, voici comment elles sont réparties sur le territoire :



**ACTIVITÉS, ÉVÉNEMENTS
ET LEVÉES DE FONDS**



Gala 
**HAUT EN
COULEURS!**
14 JUIN 2024, 18H
85, rue d'Oxford, Otterburn Park, QC J3H 0E7



LAURÉAT·ES HEC 2024



JAGWOW

Milieu s'étant démarqué par son inclusion
Coup de coeur de l'équipe
Coup de coeur de la direction
Initiative de l'année

Collège Bourget
Virginie Bernier et Simon Proulx
Johanne Nasstrom
Capilex Beauté

GAYPOW

Prix ADO+
Prix Diversité 18+
Prix Parents et proches
Directeur technique sur le pouce
Le·la plus coloré·e

Émily Tremblay
Jorick-Yzaak Mallette
Catherine Beaudry
Emmanuel Grenier
Coralie Choquette

Prix honorifique

Jessica Grenon



DÉFILÉ DE LA FIERTÉ

90 PARTICIPANT·ES

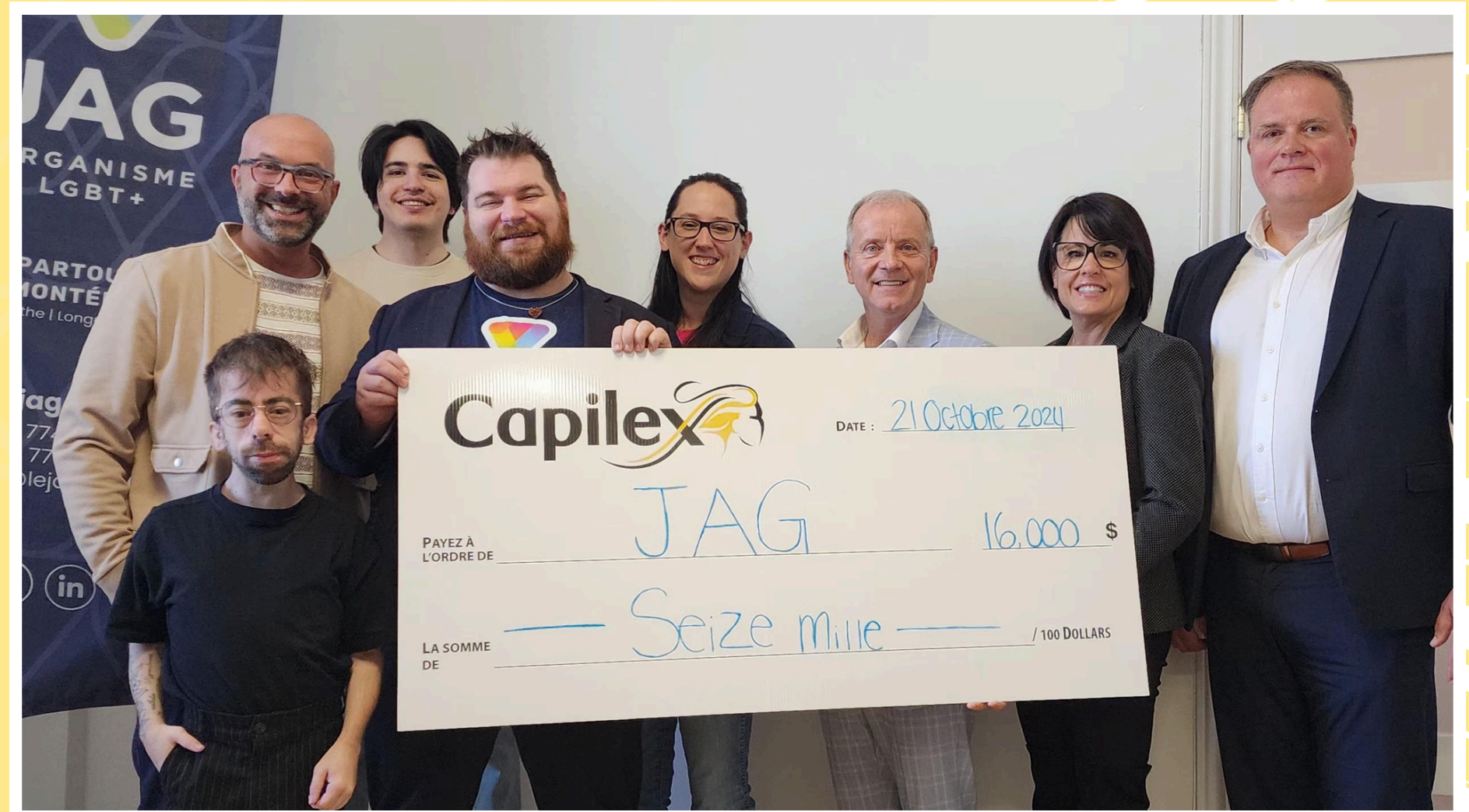




Pour la deuxième année consécutive, l'entreprise Capilex Beauté a poursuivi sa levée de fonds au profit du JAG. La première année, la création et la vente de brosses à cheveux PRIDE a permis d'amasser un montant de 6 000\$. Cette année, Capilex Beauté a haussé la barre en versant un pourcentage de vente à l'achat de produits sélectionnés de leur catalogue.

Ainsi, l'entreprise a pu amasser un montant exceptionnel de 16 000\$. L'équipe de Capilex Beauté a déjà mentionné son désir de réitérer cette levée de fonds pour une troisième année de suite.

Un énorme remerciement pour leur soutien à l'organisme !



HALLOWEEN



VIBRAFONDS

SOIRÉE BINGO !



VIBRA-
FONDS
2024

EROS x JAG

B I N G O				
27	32	51	73	
B I N G O				
14	23	33	50	66
12	25	45	59	73
		19	FREE 5405 SPACE	48 62
			44	53 61
	18	36	51	68

TEMPS DES FÊTES



SOIRÉE FILM



L'APRÈS-FÊTES



CABANE À SUCRE



LE RÉSEAU ENCHANTÉ

La Conférence nationale du Réseau Enchanté a eu lieu à Calgary, du 19 au 21 septembre 2024, sur le thème « Un avenir radicalement plus solidaire ». L'événement visait à partager des connaissances et à élaborer des stratégies pour contrer la montée de la haine, de l'homophobie et de la transphobie avec la présence de leaders queers, trans et alliés du Canada.

Ceci a permis à Dominique et à Jessica d'échanger et de créer de nouveaux partenariats à l'extérieur de la Montérégie.



CENTERLINK

La mission de CenterLink est de solidifier, soutenir et connecter les organisations LGBTQ+ en Amérique du Nord. L'édition de cette année a eu lieu à Chicago du 15 au 17 octobre 2024.

Les directions générales ainsi que leur gouvernance y étaient conviées. Mélanie Montmarquet, vice-présidente du CA et Dominique ont pu prendre le pouls face aux inquiétudes devant l'élection américaine imminente.



CREATING CHANGE

Creating Change est un événement annuel unique en son genre, d'organisation et de développement des compétences pour la communauté LGBTQ et nos allié·es. L'édition de cette année à eu lieu à Las Vegas du 23 au 25 janvier 2025.

Cette année, Dominique y a pris part avec Christian Tanguay du Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal. Ils ont participé à plusieurs ateliers et formations et ont pu faire du réseautage. Le résultat des élections américaines se faisait déjà sentir ; l'appréhension, la peur et l'inquiétude quant à l'avenir de notre communauté.



SAVIE-LGBTQ

Le Symposium international sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ2+ a eu lieu du 27 au 29 novembre 2024 à l'Université de Sherbrooke, Campus de Longueuil. La thématique de cette année était : « Bilan du passé, regard vers le futur »

C'est plus de 20 personnes conférencières de différents horizons et expertes de leur milieu qui ont abordé sous divers angles les droits des personnes LGBTQ2+ au Québec et à l'international. Toute l'équipe du JAG y était réunie.

La SAVIE-LGBT est un projet qui s'est échelonné sur 10 ans (2016-2026). Cette année fut les dernières journées annuelles du projet.





**LE MILIEU COMMUNAUTAIRE DE LA MONTÉRÉGIE
EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ LGBT+**

30 JANVIER 2025

JOURNÉE ARC-EN-CIEL 2025

La deuxième édition de la Journée Arc-en-ciel a eu lieu le 30 janvier 2025. L'objectif de cette journée était d'offrir aux milieux communautaires de la Montérégie deux formations gratuites intitulées « Portrait de la haine décomplexée ». Une conférence de presse a été donnée sur l'heure du midi. Cette journée a été l'occasion également de lancer officiellement le projet MIC+.

En collaboration avec Simon Proulx de la CDC des Maskoutains, Virginie Bernier de la CDC Roussillon, de Johanne Nasstrom de la TROC-M et de l'équipe du JAG.

En tout, c'est plus d'une centaine de personnes que nous avons pu rejoindre avec ces deux formations.



JOURNÉE ARC-EN-CIEL 2025





MIC+

MONTÉRÉGIE



**Certification pour des municipalités
plus inclusives aux communautés+**

En collaboration avec  JAG

Le MIC+ est une certification municipale visant à ce que les municipalités de la Montérégie soient de plus en plus inclusives. Un plan d'action, une politique municipale et deux formations sur mesure sont les critères principaux de l'obtention du sceau de certification.



Le JAG, seul organisme communautaire LGBTQ+ en Montérégie, s'est positionné et a obtenu du financement jusqu'en 2026 afin de mener le projet pour des municipalités inclusives aux réalités des communautés LGBTQ+. C'est de concert avec certaines personnes issues directement de ces municipalités que le JAG a débuté le projet de certification en le bâtissant de A à Z.

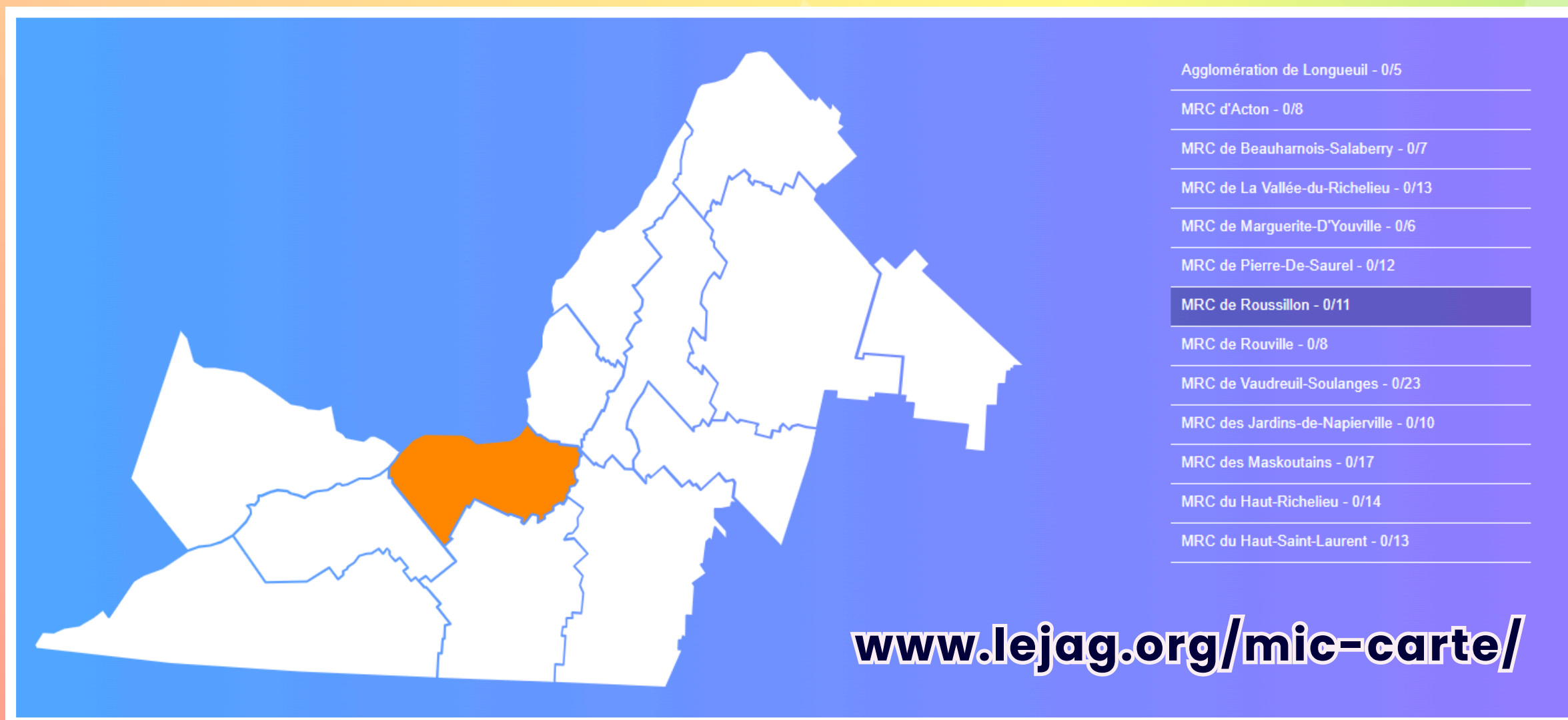
Certes, le projet découle de l'excellent travail du Guide pratique pour des municipalités inclusives orchestré par le Conseil québécois LGBTQ, mais l'idée de certification et surtout d'accompagnement pérenne des municipalités à travers l'organisme qui détient l'expertise en termes de communautés LGBTQ+ vient du JAG.

Chapeautée par Amélie Glaude, chargée de projet, l'idée derrière le projet est que les municipalités deviennent des phares pour les individus et/ou les familles qui cherchent un endroit sécuritaire pour y habiter. La notion d'intersectionnalité étant la pierre angulaire des maux de bien des individus, il était impératif de ratisser plus large que les communautés LGBTQ+. Vous serez en mesure de le constater tout au long du document.

CARTE INTERACTIVE



**Est-ce que votre municipalité de la Montérégie a reçu la certification MIC+ ?
Vous pouvez dès maintenant vérifier grâce à notre carte interactive sur
notre site web si elle ne l'a pas encore reçue, ou bien a refusé.**




**L'équipe du JAG s'est engagée
à contacter toutes les
municipalités pour les inviter à
obtenir cette certification.**

**Vous pouvez toutefois prendre
action en envoyant une lettre
ou un courriel à votre équipe
municipale (des modèles de
lettres sont également
disponible sur notre site web).**



FORMATIONS CONTINUES

Le JAG offre la possibilité à ses employé·es de suivre des formations pertinentes afin d'en apprendre davantage ou bien de se mettre à jour sur les différentes réalités en constante évolution. Ces formations serviront autant pour l'avancement de l'organisme que pour l'expérience personnelle de chacun de nos employé·es. En tout, c'est plus de **245 heures** de formations qui ont été suivies.

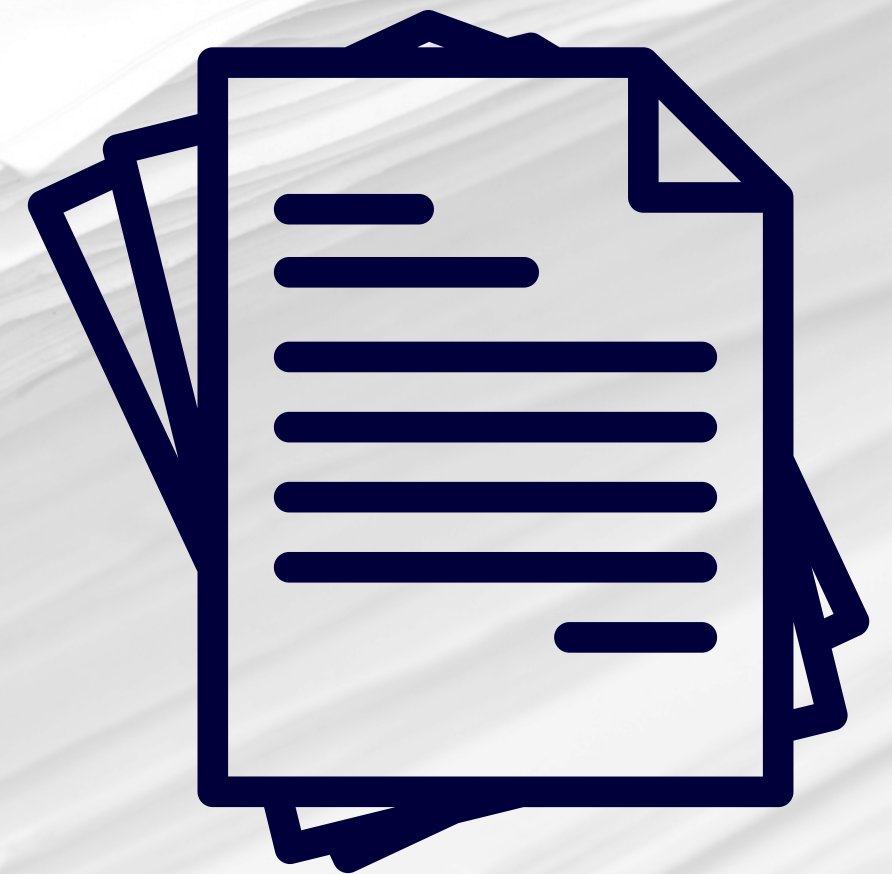


DOCUMENTS OFFICIELS

Cette année, le **JAG** a concentré ses efforts sur la refonte de plusieurs documents essentiels au bon fonctionnement de l'organisme :

- politique des ressources humaines
- l'échelle salariale
- la politique contre le harcèlement
- la politique en lien avec l'informatique et la Loi 25
- le plan d'intégration d'un·e collègue
- les règlements généraux

Un grand merci à **Marianne Villemure**, consultante RH, pour son aide précieuse. Un merci également à **Audrey Shink** de chez Blue Eden. Et un merci à l'ensemble de l'équipe, notamment **Dominique Théberge**, **Justine Hémond**, **Hughes Moreau** et **Jessica Grenon**.



CONCLUSION

Ce rapport est pour moi une preuve que le JAG est un organisme exceptionnellement résilient. En montrant qu'il se relève les manches dans l'adversité, tout en continuant sa mission coûte que coûte.

Pour 2025-2026, les échafauds sont en place pour une planification stratégique sans précédent. Le JAG, sur ses nouvelles fondations bien solides, pourra maintenant ériger le bâtiment de son avenir. Un projet avec le Groupe de Médecine Familiale Universitaire de Charles-Lemoyne est en développement. Avec le projet MIC+, le JAG se fera le porte-voix pour la première fois dans son histoire lors de la prochaine élection municipale générale, afin de sensibiliser ses futures personnes dirigeantes et d'avoir de leur part des engagements pour une Montérégie plus inclusive.

Les merveilles ne se sont pas construites en un jour, ni même en une année. Toutefois, il y a toujours eu une première pierre et une suivante. Aujourd'hui, nous bâtissons non pas un mur, mais un monument social à la grandeur de la Montérégie afin de protéger sa bienveillance des bombardements idéologiques au sud de la frontière que nous partageons.

Dominique Théberge, directeur général

Le temps d'un quiz

WIFI

CCRFormation

Mot de passe : Automne.2024