

AAGA

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Ce n'est pas au JAG que l'on trouve la tranquillité, ça bouge à toute vitesse ! L'année 2022-2023 n'en fait pas exception. La dernière année fut remplie de perturbations; trois différentes directions générales, l'absence d'un financement tant attendu, la refonte de notre système informatique et j'en passe. Alors que l'an dernier, les efforts misaient sur le rayonnement, cette année, les efforts miseront sur le financement. Pour affirmer notre présence sur le territoire et engager tous les intervenant·es nécessaires afin de répondre à cette demande, nous avons besoin de ce financement. C'est que ce n'est pas petit la Montérégie et, évidemment, les gens nous demandent. Nous sommes si nécessaires et merveilleux·ses !

Parfois, il vaut mieux prendre un pas de recul pour mieux avancer. Dans les derniers mois, le travail effectué a été un géant pas de recul afin d'avoir une vision commune de ce qu'est le JAG. L'équipe de travail, la direction et le conseil d'administration dansent maintenant sur la même musique. C'est sur une base plus claire, précise et professionnelle que nous entreprenons la nouvelle année. L'an dernier, je vous parlais déjà de consolidation. Le processus de consolidation est entrepris et il continue. Le JAG disposera d'une administration prête à accueillir une vingtaine d'employé·es. L'objectif est toujours d'être l'acteur incontournable dans la sensibilisation et dans l'intervention pour une société sans discrimination.

Malgré une année qui fut pour moi mouvementée et une année de remise en question de mon rôle, le JAG est resté pour moi un milieu ouvert, authentique et bienveillant. Je crois profondément en sa mission pour tout le bien qu'il procure dans la société. Je suis fière de voir l'organisme évoluer de cette façon et j'espère que vous vous sentez toustes fier·ères de NOTRE organisme.

Vanessa McDuff, présidente du conseil d'administration du JAG



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

C'est en toute transparence que nous vous présentons ce rapport annuel. L'année 2022-2023 a été une démonstration du potentiel d'expansion du JAG et de la nécessité de notre présence sur le territoire entier de la Montérégie. Elle met aussi en lumière que la Montérégie Ouest était plus que prête à recevoir un service LGBT+ que nous offrons déjà depuis longtemps en Montérégie Est.

Après la tempête automnale de changement de direction générale et départ d'employé·es que nous avons vécue, une période de réflexion s'imposait. Le besoin d'une évaluation de notre capacité financière et de nos ressources humaines, de notre présence sur les différents comités montréalais, ainsi que la redéfinition même de ce qu'est un partenariat pour le JAG. Le but étant d'avoir un aperçu précis de notre situation sans flafla ni minauderie.

Le constat nous a forcés, pour les deux derniers mois de l'exercice, à nous mettre en mode: resserrement financier. Nous avons officiellement entamé une consolidation qui sera diligente et consciencieuse.

Malgré tout, on ne peut pas passer sous silence le travail prodigieux de notre équipe efficace et bienveillante en place qui fait que ce rapport d'activité est une fierté exceptionnelle. Ce sont elleux sur le terrain qui font notre raison d'être et qui, une intervention à la fois, changent des vies.

Dominique Théberge, directeur général



MISSION

Le JAG est un organisme communautaire de sensibilisation, de soutien et de référencement qui dessert la population de la Montérégie Ouest, Centre et Est. Il s'adresse à toute personne touchée de près ou de loin par la diversité affective, sexuelle et de genre, ou en questionnement. Dans le but d'offrir des modèles positifs, le JAG se démarque par son ouverture et son approche humaine.

VISION

Le JAG est un incontournable, reconnu pour son authenticité, son accessibilité et son professionnalisme. Il est un acteur clé dans la sensibilisation et dans l'intervention, grâce à ses initiatives créatives et humaines qui ont un impact positif auprès de la population.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



VANESSA MCDUFF
PRÉSIDENTE



HUGHES MOREAU
TRÉSORIER



MÉLANIE MONTMARQUET
SECRÉTAIRE



ALEXANDRE HOULE
ADMINISTRATEUR



YVES SAMSON
ADMINISTRATEUR



MARIANNE BONIN
ADMINISTRATRICE



JESSY BOURGAULT
ADMINISTRATEUR

**NOMBRE DE
RENCONTRES : 10**

RESSOURCES HUMAINES

L'équipe au 31 mars 2023

- Dominique Théberge (il), directeur général
- Jessica Grenon (elle), directrice des services
- Mélanie Richer (elle), intervenante
- Philippe Girouard (il), intervenant
- Juliette Bonin (elle), intervenante
- Justine Hémond (elle), intervenante
- Gabriel Roussier (il/they), intervenant
- Matthieu Laroche (il), agent aux communications
- Sylvie Villeneuve (elle), support administratif
- Andréea Cordoba-Pelletier (elle), stagiaire
- Felix-Emil Boisvert (il/iel), stagiaire

↖ désormais intervenant au sein du JAG ! yayyyy !



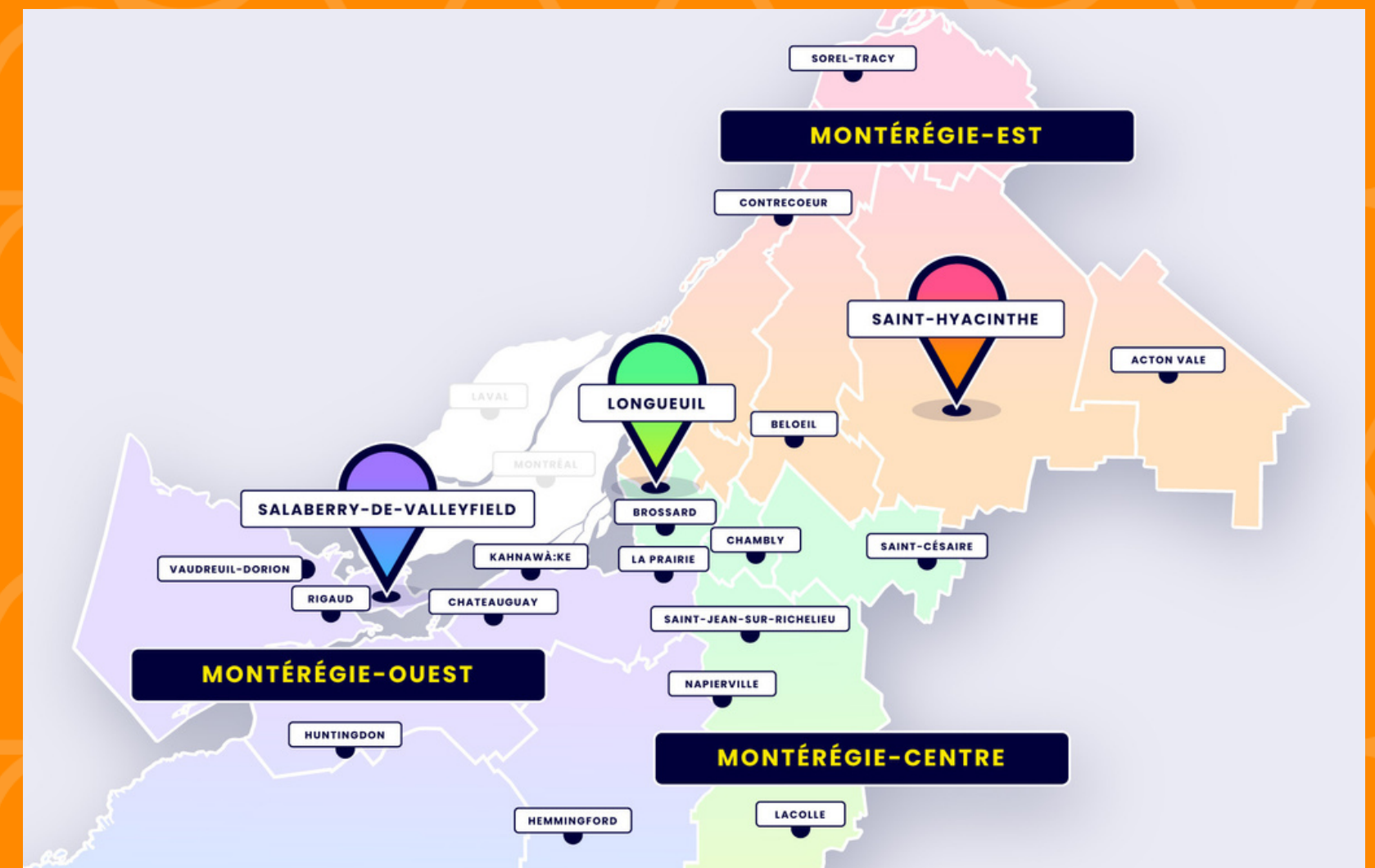
Au courant de l'année

- Rafaël Provost, directeur général
- Silvie Lavigne, directrice générale
- Catherine Liboiron, adjointe à la direction
- Xavier Chourot-Lavigne, intervenant
- Pascale Trudeau, intervenante
- Elizabeth Degré-Cazelsais, intervenante
- Catherine Dubé-Gervais, chargée de projets
- Léliana Lacroix, agente aux communications
- Joël Phaneuf, agent aux communications
- Laurence Tremblay, intervenant·e

POINTS DE SERVICE ET TERRITOIRES DESSERVIS

Le JAG est établi sur le grand territoire de la Montérégie Ouest, Centre et Est et compte 3 points de service pour réaliser sa mission : Saint-Hyacinthe, Longueuil et Salaberry-de-Valleyfield.

Voici la liste des établissements dans lesquels le JAG a offert des ateliers, conférences et formations dans la Montérégie Ouest, Centre et Est :



MONTÉRÉGIE OUEST

1. Ville de Pincourt
2. Maison de la famille Vaudreuil-Soulanges
3. Quartiers des femmes
4. D'main de Femmes
5. Centre du Nouvel-Envol
6. Collège Bourget
7. Le pont du Suroît
8. Espace Suroît
9. CISSS de la Montérégie-Ouest
10. École secondaire Marguerite-Bourgeois
11. École secondaire Fernand-Séguin
12. École secondaire de la Cité-des-Jeunes
13. École secondaire La Magdeleine
14. École secondaire des Patriotes-de-Beauharnois
15. École secondaire Louis-Cyr
16. École secondaire Jacques-Leber
17. École secondaire Arthur-Pigeon
18. École secondaire du Chêne-Bleu
19. École secondaire de la Baie-Saint-François
20. Maison des jeunes de Vaudreuil-Dorion
21. École du Papillon-Bleu
22. Maison des Jeunes Les Cèdres
23. École des Timoniers
24. Maison des jeunes l'Entracte
25. Maison des jeunes de Valleyfield
26. Maison des jeunes de Huntington
27. École secondaire Soulanges
28. Centre jeunesse de Valleyfield - Unité Ascendant
29. Cégep de Valleyfield
30. École primaire Plein-Soleil
31. Benado
32. Centre de femmes L'Éclaircie
33. Hôpital Anna-Laberge - Unité santé mentale
34. Hôpital du Suroît
35. Centre sur l'Autre-Rive
36. L'Antichambre
37. École primaire Ste-Clotilde
38. École primaire John-Adam Memorial
39. CISSSMO / SIDEF
40. CISSSMO - santé mentale adulte
41. CLSC Châteauguay
42. Pacte de rue
43. Aire Ouverte - Ouest

MONTÉRÉGIE CENTRE

1. L'Envol
2. L'Élan des jeunes
3. Clinique sexologie et psychothérapie Rive-Sud
4. Jazz Longueuil
5. Carrefour le Moutier
6. Posa / Source des Monts
7. Auberge du coeur L'Antre-Temps de Longueuil
8. Macadam Sud
9. CISSS de la Montérégie Centre - GMF St-Jean/Iberville
10. CLSC Vallée des forts et Richelieu
11. CIVAS - Expression libre
12. Collège Ellis
13. École secondaire de Chambly
14. École secondaire Dr. Alexis-Bouthillier
15. École secondaire Monseigneur-A.-M.-Parent
16. École secondaire de l'Agora
17. École secondaire Jacques-Rousseau
18. École secondaire Samuel-De Champlain
19. Paré assurances
20. École secondaire Joséphine-Dandurand
21. La Relance
22. La saison du Passeur
23. École primaire des Saint-Anges
24. Maison des jeunes Kekpart
25. École secondaire Saint-Jean-Baptiste
26. Alliance Carrière Travail
27. Centre jeunesse de Longueuil

MONTÉRÉGIE EST

1. École primaire Passereaux
2. École primaire la Farandole
3. École primaire Bois-Joli/Sacré-Coeur
4. École primaire Lafontaine
5. Académie des Sacrés-Coeurs
6. Collège Saint-Hilaire
7. Collège Charles-Lemoyne
8. Polyvalente Hyacinthe-Delorme
9. Polyvalente Robert-Ouimet
10. École Saint-Joseph-Spénard
11. Centre psychosocial Richelieu-Yamaska
12. CDC Pierre-De Saurel
13. Maison des jeunes d'Acton Vale
14. Maison des jeunes La Butte
15. Maison des jeunes des Quatre Fenêtres
16. École secondaire Ozias-Leduc
17. École secondaire Le Carrefour
18. École secondaire du Grand-Coteau
19. École secondaire Mont-Bruno
20. Institut de technologie agroalimentaire du Québec
21. Centre de formation des Maskoutains
22. Cégep de Saint-Hyacinthe
23. École secondaire Saint-Joseph
24. CLSC Pierre-Boucher – Santé mentale jeunesse
25. Hôpital Pierre-Boucher
26. Cégep résidence St-Jean-sur-Richelieu
27. CAVAS
28. Sopiart Gestion Sportive
29. CISSSME – infirmière SIDEp et jeunesse

AUTRES

1. Association pour les enseignants des métiers industriels du Québec
2. Regroupement d'organismes communautaires en santé mentale de la Montérégie
3. Banque RBC
4. Infirmière SIDEP Montérégie
5. Collège Jean-de-Brébeuf (hors territoire)
6. Cégep de Granby (hors territoire)
7. Université ETS (hors territoire)

278
GROUPEs

**ATELIERs,
CONFÉRENCES,
FORMATIONs**

19 AU-DELÀ DE LA DIFFÉRENCE
28 ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LA
COMMUNAUTÉ LGBTQ+
89 DÉMYSTIFICATION
46 ATELIER ALLIÉ·ES
58 LGBTQ ... QUOI?
7 DÉ·MÊLER
3 DIVERSITÉ
28 ATELIERS SUR MESURE

6 243
PARTICIPANT·ES

431

99 PAR TÉLÉPHONE
180 EN PERSONNE
28 PAR ZOOM
28 PAR MESSENGER
67 PAR TEAMS
29 PAR COURRIEL

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

RENCONTRES DE GROUPE

Ado+ **14**
Diversité 18+ **9**
Parents et proches **9**
Réalités identitaires **1**
L'Origine **4**

37
RENCONTRES

CONCERTATIONS

CDC Pierre-De Saurel
CDC des Maskoutains
CDC de la Vallée-du-Richelieu
CDC Agglomération de Longueuil
CDC Marguerite D'Youville
CDC Roussillon
CDC des Jardins de Napierville
CDC Beauharnois-Salaberry

Table de concertation jeunesse Maskoutaine
Table de concertation jeunesse de Vaudreuil-Soulanges
Table de concertation jeunesse du Bas-Richelieu
Table de concertation maskoutaine des organismes (TCMO pour les aînés
Table de concertation de Brossard
Table jeunesse du Vieux Longueuil
Table jeunesse Samuel-De Champlain
Table de concertation jeunesse Beauharnois-Salaberry
Table de concertation jeunesse de la Vallée-des-Patriotes
Conseil québécois LGBT
Troc Montérégie
Projet Labyrinthes
Comité maltraitance aîné-es LGBTQ+ Montérégie
FFRY
Projet SAVIE-LGBT
Coalition des familles LGBT+
Carrefour des groupes populaires
Comité des régions CQLGBT

TOTAL : 26

FORMATIONS CONTINUES

Le JAG offre la possibilité à ses employé·es de suivre des formations pertinentes afin d'en apprendre davantage ou bien de se mettre à jour sur les différentes réalités en constante évolution. Ces formations serviront autant pour l'avancement de l'organisme que pour l'expérience personnelle de chacun de nos employé·es. En tout, c'est plus de 89 heures de formations qui ont été suivies.

ACTIVITÉS SPÉCIALES

Encore cette année, le JAG est fier d'organiser des événements et des activités pour nos membres afin de leur permettre de tisser des liens plus serrés et des occasions de créer de beaux souvenirs.



des sourires là !



ici, des sourires !



Ici aussi !

ACTIVITÉS SPÉCIALES

13 juillet 2022 – Cocktail de lancement 25e
 14 juillet 2022 – Soirée-Quiz Ados avec Barbada
 15 juillet 2022 – Gala 25e
 21 mai 2022 – FM Lutte à Saint-Hyacinthe
 6 août 2022 – Journée communautaire
 7 août 2022 – Fierté Montréal (pique-nique)
 25 septembre 2022 – Friperie inclusive
 9 décembre 2022 – Party de Noël des membres

MÉDIAS SOCIAUX, INFOLETTRE, REVUE DE PRESSE

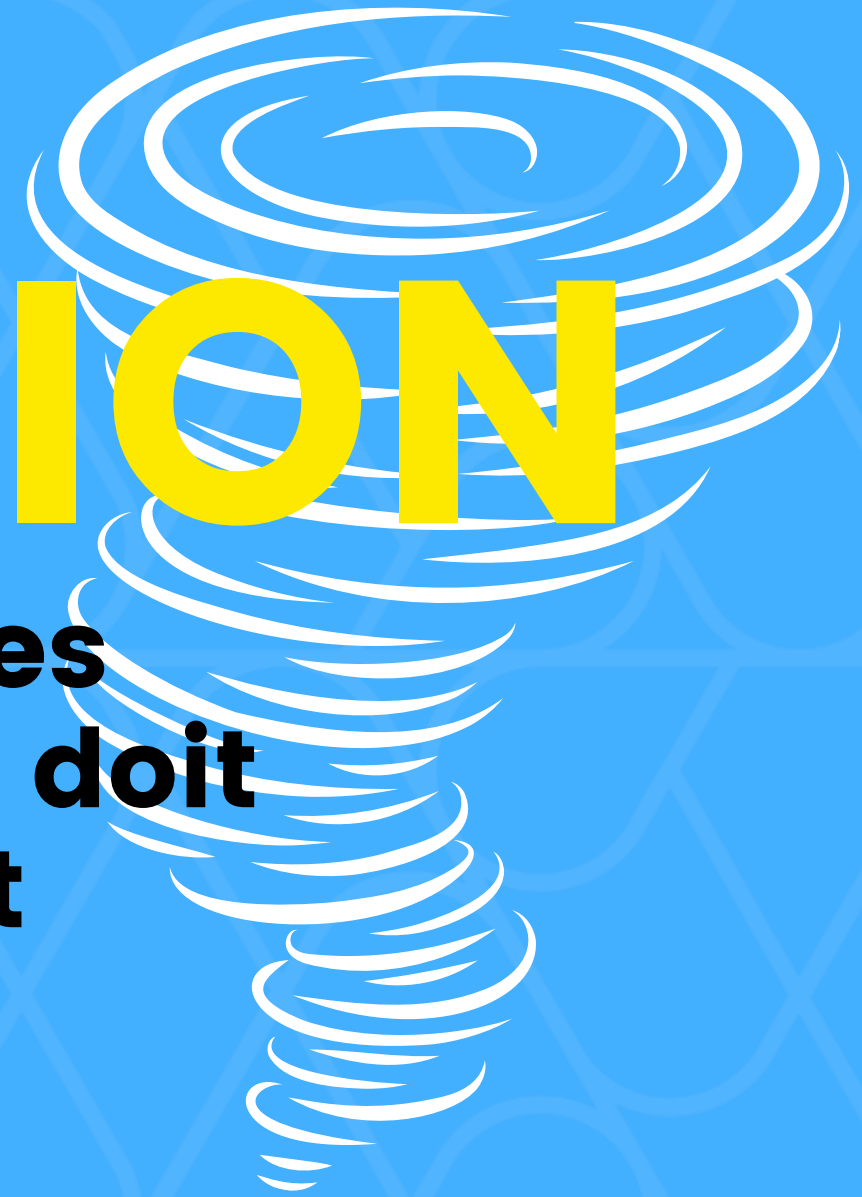


Grâce à son expertise reconnue, le JAG est sollicité par de nombreux médias afin de se prononcer sur l'actualité LGBT+. Ce qui fait en sorte que nous avons eu **39 entrevues** à la radio, presse écrite et à la télé à travers l'année, dont un discours au conseil de ville de Longueuil.

Dominique en entrevue
télé à RS360

PLAN D'ACTION

Une évaluation plus approfondie des réalisations et des projets en cours doit être faite afin de refléter l'état réel et actuel du JAG.



PARTENARIAT

Le JAG est fier d'entretenir un partenariat avec l'entreprise **BANANA PROSTHETICS** qui produit du matériel d'affirmation de genre. Pour ceux qui désirent acheter leurs produits via le JAG pourront bénéficier d'un rabais.

Dans notre plan d'action, l'objectif 17 « Se donner accès à du matériel d'affirmation de genre » est désormais réalisé !



CONCLUSION ET À VENIR

L'année 2022-2023 a été tumultueuse, mais riche en information. Pour bien bâtir le futur, il est primordial d'avoir des fondations solides. C'est pourquoi la prochaine année sera orientée sur la création de cahiers d'éthique, d'une échelle salariale, d'un fascicule de gestion de risque, des procédures du matériel informatique internes, ainsi qu'un cahier de relève. Il est aussi essentiel de réviser, entre autres, notre guide de conditions de travail qui date de 2020 (dans le temps que nous avons que trois employé·es). Nous aurons à réviser les règlements généraux dans un but de les décomplexifier et les harmoniser avec nos futurs documents, malgré le travail effectué en 2022. À la suite de ce travail administratif laborieux, la recherche de nouveaux bailleurs de fonds est de mise pour notre stabilité future, puis finalement, une refonte de notre charte comptable est aussi à prévoir afin de refléter la réalité financière d'aujourd'hui.

Nous avons du pain sur la planche. Certes, ces objectifs sont moins excitants et attrayants qu'une expansion hâtive et ambitieuse, mais ils sont vitaux afin de continuer de grandir sur des bases solides. Ils seront aussi notre garantie d'une gestion saine auprès de nos bailleurs de fonds présents et futurs, afin qu'ils soient toujours aussi fiers de soutenir notre merveilleux travail qui est plus que nécessaire en ces temps de polarisation.



Dominique Théberge, directeur général

MERCI BEAUCOUP!